

# Atelier Co-Développement Professionnel

Développer ensemble des solutions concrètes à partir des expériences de chacun

## Public cible :

- Ingénieur(e)s occupant une fonction de management de proximité.
- Tout manager ayant suivi une formation "Manager opérationnel"

## Prérequis

Pas de prérequis quant à une pratique préalable ou à un degré de séniorité à une fonction de management. Des relations hiérarchiques ou conflictuelles entre les participants sont contre indiquées.

## OBJECTIF DE L'ATELIER

Cet atelier vise à renforcer les pratiques managériales et à soutenir la résolution de problématiques professionnelles grâce à l'intelligence collective. Il offre un espace sécurisé et structuré où les participants peuvent prendre du recul, s'entraider et enrichir leur posture de manager à travers les apports du groupe.

## BÉNÉFICES POUR LES PARTICIPANTS

- Prendre du recul sur des situations complexes ou bloquées.
- Identifier de nouvelles pistes d'action concrètes.
- Développer sa capacité d'écoute, de questionnement et de soutien.
- Renforcer la coopération et le dialogue au sein d'un collectif.
- Expérimenter une méthode d'intelligence collective transférable à ses équipes.
- Comprendre les principes fondamentaux et les bénéfices de l'intelligence collective appliqués au management

## MODALITÉS D'ANIMATION

- Animation par un(e) facilitateur(trice) formé(e) et certifié(e) à la méthode.
- Alternance d'apports sur la méthode et de mises en situation réelles.
- Régulation et partage d'apprentissage à la fin de chaque session.

## DÉROULÉ DE L'ATELIER

L'atelier se déploie sur 5 journées, réparties dans le temps, pour permettre l'intégration progressive des apprentissages et la mise en application entre les sessions.

### 1. Lancement du groupe (½ journée)

- Mise en place d'un cadre de confiance. Présentation de la méthode, des objectifs et des règles de fonctionnement (confidentialité, écoute, non-jugement). Expression des attentes de chacun.

### 2. Cycle de co-développement (8 demi-journées)

- Chaque session suit un protocole en 7 étapes. Un participant expose une situation réelle qu'il souhaite éclairer. Le groupe l'aide à l'analyser, formuler une demande claire, identifier des pistes d'action, puis à construire son plan.
- Les rôles tournent à chaque session : chacun est tour à tour « client » ou « consultant ». Cette diversité de positionnement enrichit les apprentissages.
- Chaque séance se conclut par un temps de retour d'expérience : ce que chacun retient, observe, découvre sur lui-même et sur la méthode.

### 3. Séance de clôture (½ journée)

- Bilan individuel et collectif. Chacun identifie ce qu'il emporte de l'atelier, ses nouvelles ressources managériales et comment prolonger la dynamique dans son environnement professionnel.

## CONTACT

Quentin CHARRIER  
inscription@arvez.fr

Tel. +33 6 98 74 77 15

Date limite d'inscription :

INTER → 8 jours avant le début

INTRA → nous consulter

Référent handicap

emilie.narquin@arvez.fr



DURÉE: 35H  
(5 JOURS)  
1 JOUR PAR MOIS

LIEU : PARIS EN  
INTER  
SUR SITE EN  
INTRA

MODALITÉ:  
PRÉSENTIEL ET  
DISTANCIEL

TARIF: NOUS  
CONSULTER

4-10  
PARTICIPANTS

ACCESIBLE AUX  
PERSONNES  
EN SITUATION DE  
HANDICAP