

Co-développement

Développez votre capacité d'action et de décision



Durée : 5 jours en cumulé, une journée par mois (1 journée = 2 ateliers successifs de 3h30)



Modalité : Présentiel ou distanciel selon la session



Lieu : Paris ou Montévrain



Accessible aux personnes en situation de handicap *



Tarif : nous consulter

Le co-développement est une approche collaborative et d'entraide entre pairs qui ouvre de nouveaux champs de créativité et de solutions pour chaque participant. Cette méthode d'intelligence collective et d'entraide qui repose sur un questionnement et une écoute mutuelle procure un espace de prise de recul.

OBJECTIF

- ◆ Comprendre les principes fondamentaux et les bénéfices de l'intelligence collective appliqués au management
- ◆ Développer sa capacité à identifier et analyser les points de frottement ou de blocage d'une problématique managériale
- ◆ Repérer de nouveaux leviers pour élaborer un plan d'actions plus efficace
- ◆ Savoir s'appuyer sur une communauté de pairs pour améliorer en continu sa posture et ses pratiques managériales

PUBLIC VISE

- ◆ La formation s'adresse à des ingénieur(e)s occupant une fonction de management de proximité.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

- ◆ Minimum : 6 - Maximum : 12

PREREQUIS

- ◆ Pas de prérequis quant à une pratique préalable d'une méthode d'intelligence collective ou à un degré de séniorité à une fonction de management.
- ◆ Si des participants à un même groupe se connaissent, il ne doit pas exister de relation hiérarchique entre eux.

- ◆ La confidentialité est l'un des piliers du cadre posé que l'ensemble des participants s'engagent explicitement à respecter. Chaque participant est responsable de ce qu'il peut ou non partager avec le groupe. Ce qui se dit au cours de l'atelier ne doit pas sortir du groupe. Cette co-responsabilité fonde la confiance nécessaire à l'émergence de l'intelligence collective et engage aussi le facilitateur. Le co-développement ne s'intéresse pas aux technologies et aux projets en tant que tels, mais aux interactions et interdépendances entre les parties prenantes internes et externes d'un projet ou d'une situation.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques sur les méthodes dites d'intelligence collective.

Mise en pratique de la méthode spécifique du « co-développement professionnel et managérial » à partir de situations réelles diversifiées proposées à tour de rôle par les apprenants à chaque atelier. A l'issue de chaque atelier, régulation du groupe et capitalisation des apprentissages, aux niveaux collectif et individuel, enrichie par le formateur.

PROGRAMME

INTRODUCTION DU CYCLE

(1 DEMI-JOURNEE)

- ◆ Expression et partage des connaissances préalables, besoins et attentes des participants
- ◆ Fondation de la cohésion du groupe
- ◆ Présentation et échanges sur le fondement et les mécanismes des méthodes dites d'intelligence collective
- ◆ Présentation et échanges sur la finalité et les principes de la méthode du « codéveloppement professionnel et managérial »

MISE EN PRATIQUE DE LA METHODE DU CO-DEVELOPPEMENT

(8 DEMI-JOURNEES)

La méthode du « co-développement » mobilise l'intelligence collective d'un groupe de pairs au service d'un « Client ». Un participant appelé le « Client », différent à chaque atelier, sollicite le groupe pour l'aider à clarifier ou débloquer une situation qui l'implique directement à l'instant T et qui le questionne dans sa posture, dans ses actions et ses décisions présentes et surtout à venir :

- ◆ un projet complexe à piloter
- ◆ une préoccupation
- ◆ un problème avéré

Au fil des étapes, le « Client » de l'atelier enrichit sa compréhension de la situation et identifie des pistes de réflexion et d'actions grâce au questionnement puis aux propositions et éclairages des autres participants.

Individuellement, chacun apprend sur lui-même comment :

- ◆ il agit et interagit dans le groupe, ce que cela induit,
- ◆ il est challengé sur ses représentations, ses croyances, ses valeurs...
- ◆ il développe la qualité de son écoute, la frugalité de la parole « utile », l'accueil de la divergence ou de la contradiction, comme autant d'éléments dont il est utile de tenir compte pour faire évoluer une situation

Chaque participant prend de la hauteur et observe le fonctionnement du groupe, et apprend à repérer les freins et les leviers de l'intelligence collective.

BILAN INDIVIDUEL ET COLLECTIF DES ACQUIS DU CYCLE

(1 DEMI-JOURNEE)

- ◆ en lien avec les objectifs individuels et collectifs définis en amont.

SUIVI ET EVALUATION

- ◆ Feuille d'émargement signée chaque demi-journée par le stagiaire et cosignée par le formateur
- ◆ Questionnaire d'analyse du besoin et de positionnement avant la formation, questionnaire d'évaluation à l'issue de la formation
- ◆ Remise d'une attestation en fin de formation

*Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter notre Référent Handicap afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.



Dates d'inscription

INTER au plus tard 2 jours
avant le début de la formation
INTRA nous consulter



Contact

inscription@arvez.fr
Tél. 07 64 49 33 30



Référent Handicap

Pascale Prevost
Pacale.prevost@arvez.fr

